



הערות ראש העירייה

1. להנהלת אגף המיחשוב הישגים רבים, ביניהם:
- ✓ הקטנת עלות הקיום: צמצום עלויות כ"א חיצוני בפרוייקטים, העברת הנש"מים להפעלה דרך חברת "יובל חינוך", יצירת סטנדרטיזציה בכלי עבודה, עדכניות וחסכון ברכש ובתפעול, ניצול אופטימלי של משאבים, הטמעת תפיסת עבודה רוחבית מטריציונית המשלבת מיצוי יכולת העובד מול מספר משימות בסביבות ומשתמשים שונים.
 - ✓ קידום נושא המדדים: אגף המיחשוב עובד עפ"י ת"ע המבוססת על חזון, ערכים ויעדים אופרטיביים מדידים.
 - המדדים נקבעו ע"י צוות תכנית העבודה של האגף.
 - ✓ אגף המיחשוב השלים הכנת תכנית רב שנתית לשנים 2004 – 2008. בניית תכנית רב שנתית למיחשוב נגזרת מתפיסה חדשה של בחינת פעילות הארגון העירוני. בבניית התכנית שולבו עובדי האגף, התכנית אושרה ותוקצבה בהתאם.
 - ✓ סוכם מבנה ארגוני לאגף. המבנה הארגוני הוגדר כממוקד לקוח ובגזרותיו השונות בוצעו שינויים רבים, על מנת להגשים ערך זה שהוגדר כערך המרכזי באגף.
2. עם זאת, כפי שעולה מממצאי הביקורת, נושאים רבים לא הגיעו לידי מימוש עפ"י לוח הזמנים והתחייבויות הנהלת האגף.
3. לאור זאת, החליטה הנהלת העירייה לבצע שינויים פרסונליים בהנהלת האגף ובעיקר במערך הפיתוח.